

2014

# Conferencia de servicios generales de 2014

SE TX Area 67 Delegado Experiencia

No podría haber sido mejor preparado. Principalmente por el enfoque colectivo de los miembros del SETA 67 de meterme listo para la Conferencia de servicios generales 64. Tenía muchas ideas preliminares sobre los temas del programa que fueron discutidos y votados en la Conferencia de este año. Le pedí a mi poder superior que me guiara cada día. Agradezco todo el amor, oraciones y buenos deseos que he recibido de todos durante la semana, especialmente el paquete Diet Coke. El Hilton Westchester en Rye, NY., era un hotel único de Pepsi!



## **¡Hola!**

Quiero dar las gracias a cada miembro del sur este de Texas area 67 por confiar en mí para servirle como su delegado. He tomado un tiempo para reflexionar sobre la experiencia espiritual de participar en el proceso de conferencia y ahora es el momento para compartirlo con cada uno de ustedes. La palabra principal que me viene a la mente para describir la conferencia este año es el respeto. Respeto por el trabajo que nuestra oficina de servicios generales (OSG) y el personal del Grapevine realizan sobre una base diaria. El respeto por el servicio de nuestros 21 miembros directivos de la Junta de servicios generales realiza para que nuestro beneficio y los aún por llegar. Finalmente, el total respeto demostrado por los miembros para el Comité, inventario y Conferencia de proceso.

## **Preparando para ir!**

En febrero cuando recibí y a imprimir el material de histórico recuerdo haber pensado, puntuación, es mucho menor que lo que tenía que leer para el 63<sup>rd</sup> Conferencia de servicios generales (G.S.C.). La verdad, fue casi la misma cantidad de páginas. ¿Qué pueden hacer una diferencia de un año y menos miedo. Fue la primera vez que tuve la realización que "oh, yo sé qué hacer, he hecho esto antes." Una diferencia clave es que quería pasar a lo largo de mi experiencia a Melissa y, además, mejorar lo que hicimos el año pasado mientras nos preparamos para las mesas redondas en la Asamblea del área de abril y el resumen de la agenda final de la C.S.G. 2014. Le envié toda la información que he recibido, pero en lugar de solo lectura, decidimos léerlo juntos. El objetivo fue determinar qué temas que queríamos seleccionar para la discusión y participación colectiva. Nos sentamos juntos para tres sesiones separadas leer, cuestionar, escribir y discutir los temas del programa y material de histórico apoya los cambios propuestos. Estábamos un poco dogmático por nuestra cuenta. Bueno que íbamos a conseguir ayuda de miembros del area 67!

Recuerda, en la Asamblea del área abril que compartiste un momento espiritual con nosotros, estabas allí. Para que la Asamblea se parara en sus pies y apoyara nuestros esfuerzos para compartir la información de la Conferencia como podríamos fue un momento de pura alegría. Melissa y yo fuimos humillados en ese momento. Después de la asamblea era hora de leer, leer y leer un poco más. Había recogido exactamente 115 plantillas de respuesta de las mesas redondas, comités, grupos y miembros individuales. Hubo un aumento significativo en el número de plantillas proporcionadas a mí este año. Era prueba fehaciente que usando el resumen de la Agenda ha permitido que nuestra zona garantizara la participación de grupo y miembro más en el proceso de la Conferencia. Sospecho que los futuros delegados continuarán sorprendiendo a nuestra área con ideas nuevas e inventivas que ni siquiera hemos considerado para aumentar la participación de la zona. Es una idea interesante. Como Gus ha

compartido conmigo muchas veces, tratar de tomar lo que más allá de los delegados han hecho y mejorar.

### **El día que me fui a Nueva York**

Yo había puesto algunas metas personales este segundo año a participar plenamente en todo lo que pude. Eso significó varias cosas para mí. Uno, que saldría de mi habitación temprano en la mañana y ser uno de esos servidores de confianza que se sentaban en el lobby y que hablaban de A.A con otros miembros. Dos, me sentaba en cada comida y ser el último en la mesa. Quería conocer a los miembros de mi conferencia este año de una manera que fue aún más significativo y personal. Tres, asistiría a la reunión de A.A. temprano en la mañana. Por último, quería asegurarme de que los delegados de primer año, Panel 64, se sientan bienvenidos y seguros, como me hubiera gustado sentirme hace un año.

No estaba nervioso. No tenía las mariposas en el estómago como si tuviera el año anterior. Una vez en el suelo, equipaje, hice la llamada para que me llevaran al Hilton Westchester centeno. Sali a la plataforma de salida y al instante me topé con Barb K., custodio de toda Canada. Una cara familiar. Compartimos el viaje del transbordador con otros dos miembros. Uno era un nuevo delegado de nuestra propia región suroeste. Vernon habló sobre cómo había traído sobre doce o más camisas, corbatas y muchos trajes nuevos. Chico, que fue primer delegado año!

Una vez en el hotel y esperardo en una fila para el check-in un flujo constante de nuevos y viejos delegados charlando y excitados de comenzar todo otra vez . Llego mi amigo Holly P., el delegado de Louisiana, a ver cuando llegaría en el hotel. Ella y su marido, Nick todavía estaban en Manhattan y no llega hasta el día siguiente y que iban a un espectáculo de Broadway esa noche. Había decidido antes de que llegue que no iba a Manhattan o a Broadway este año, sin embargo mi mente mágica empezó a trabajar. Pensé, ¡ es una tradición (una sola vez el año pasado) que voy a ver un espectáculo de Broadway el viernes llegue a Nueva York para asistir a la conferencia general de servicio. ¿Sabes cómo somos, siempre tratando de recuperar la diversión y buenos momentos en que experimentamos la última vez. Entonces, tomé una decisión muy personal cara para ir a ver "Wicked" el musical y reunirse con Holly y Nick.

### **Actividades previas a la Conferencia**

El sábado por la mañana me desperté y decidí que debía continuar mis viejas tradiciones y ordenar el desayuno en mi habitación, como tuve el año pasado. Así podría relajarme, leer y prepararme a participar en la hospitalidad conocer y saludar en recepción y otras actividades previas a la Conferencia. Estaba con un poco de hambre así que pedí los siguientes; panqueques, huevos revueltos, tocino, papas, leche y diet Pepsi (Ugh!). Servicio de habitaciones llegó y cuando abrí la puerta al camarero con

ruedas en una mesa para dos personas. VERGONZOSO! Si hubiera pedido tanta comida y con dos diferentes bebidas que lo asumieron era desayuno para dos personas! La puerta del baño estaba cerrada y yo quería gritar y fingir que había alguien más en la habitación, pero tomé el camino alto y honesto y sólo paga al hombre así él se podría ir.

Me vestí para la sala de hospitalidad para miembros de la Conferencia. La sala estaba llena de miembros de la OSG y el Grapevine, custodios y delegados del panel 63 Panel 64. Era como entrar en mi grupo base. Viendo la gente había conocido y experimentado la conferencia con el año pasado, pero más importante aún, estaba muy consciente de que necesitaba alcanzar mi mano al recién llegado. Uno de los primeros hombres que conocí fue Cesar F., delegado del mediados de-sur de California. Me saludó con una sonrisa enorme y todo el calor que habían enviado los miembros de su área con él. Cesar fue uno de la Comisión de la Conferencia a los miembros información pública. Esta experiencia fue una y otra vez toda la semana. No estaba preocupado por mí y lo que haciendo o pasando, porque estaba preocupado por el recién llegado. ¡ Qué bendición!

La próxima reunión esa tarde fue llamada la reunión 1728. Se llama la reunión 1728 porque ese es el producto de 12 x 12 x 12, que representa nuestros principios espirituales de treinta y seis 36. Bob W. una nueva clase B custodio habló de la tradición cuatro. Compartió algo que me pegó en mi debilidad espiritual. Compartió acerca de la libertad que tenemos en nuestras tradiciones, conceptos y pasos. Él compartió, que somos responsables de no golpear a la gente con ellos en la cabeza. Mira quien estoy compartiendo el programa con y recuerda que quizá sea el único reflejo de A.A. que jamás podrán reunirse. Planteó la cuestión; ¿Cómo vas a través de nuevas personas o miembros potenciales? Era algo que necesitaba reflexionar. Había estado en mi grupo base recientemente y escuche un miembro compartiendo que no puede esperar hasta que muera el tradicionalista para que los verdaderos cambios que deben hacerse en A.A. puede hacerse, como actualizar el libro grande en lenguaje contemporáneo. Mi idea inicial fue a enojarme, gritar lo que (él) necesitan seguir nuestras tradiciones. Hay una mejor manera. Ciertamente he visto miembros reflejan esta manera mejor para mí. Mensaje de Bob era un recordatorio para mí para pensar en qué y cómo puedo compartir mi experiencia, fortaleza y esperanza acerca de nuestro programa. Miré hacia arriba dos palabras que quería compartir las definiciones. Pienso, adoptar una decisión sobre como compartir acerca de nuestras tradiciones, que actualmente estoy tratando de recordar el significado del respeto por nuestras tradiciones.

**re-SPECT Sustantivo \ri-'spekt\**

- 1.: un sentimiento o comprender que algo es bueno, valioso, importante, serio, etc. y debe ser tratado de manera adecuada.

### **tra-di-tion sustantivo \trə- 'di-shən\**

- 2.: una manera de pensar, comportarse o haciendo algo que ha sido utilizado por la gente en un determinado grupo, familia, sociedad, etc., durante mucho tiempo.

La reunión de comunidades remotas estaba próxima y los presentadores nos dieron algunas buenas ideas útiles para nosotros a considerar. En primer lugar, tenemos que recordar que hasta ahora no necesariamente equivale a control remoto. Control remoto también puede significar camino difícil acceso o geografía así como cultural y las diferencias lingüísticas. Un miembro compartió, tenemos comunidades alejadas, tales como ancianos miembros de AA que ya no pueden conducir a las reuniones. Hemos hecho poco para llegar a diferentes comunidades culturales en A.A., indio, Japonés, Chino, vietnamita para nombrar unos pocos. Uno de los presentadores compartió que conoce que estas comunidades quieren nuestro mensaje salvavidas porque están comprando libros en su propio idioma en su intergrupo local. Algunos grupos han decidido patrocinar a solitarios miembros remotos por teleconferencia videoconferencia o llevar el mensaje en línea o por correo electrónico. Me encanta cuando nos reunimos y compartir acerca de un problema y las posibles soluciones. Esto demuestra que realmente nos dirigiremos hacia todo lo posible para llevar el mensaje al alcohólico que aún sufre.

El último evento del día fue el primero de dos encuentros sólo delegados. los 93 delegados se juntaron para hacer preguntas y compartir experiencias acerca de la semana. Mi nombre fue dibujado del sombrero para compartir alguna experiencia con los primeros delegados del año. Compartí mi historia de ser egoístamente decepcionado al no ser seleccionado como el Presidente del Comité de conferencia el año pasado. Le expliqué cómo había ido al micrófono y compartió un delegado del Panel 62 tuvo la misma experiencia cómo se ponía de rodillas y oró y sacó de sí mismo. Muchos delegados compartieron que estaban agradecidos que era honesto sobre mi experiencia porque se sentían de la misma manera que lo hice.

### **A los negocios**

La semana de la Conferencia comenzó el domingo, abril 27<sup>th</sup>. Como yo he meditado sobre mi experiencia en la Conferencia, lo he intentado decidir cómo compartir las diferencias desde el año pasado en lo que vi, oí y sentí. En un reciente Grapevine un miembro compartió, *"he aprendido a guardar silencio cuando no estoy de acuerdo y otros darle libertad para expresar opiniones ampliamente diferentes de mi propia, sin ceder a la urgencia de "iluminarlos". Estoy agradecido por todas las voces de A.A."* Esto lo dice perfectamente. Las discusiones que tuvieron lugar toda la semana durante informes, presentaciones, informes de los comités, las acciones de piso y generales

sesiones de compartimiento me encontraron en mi asiento, escuchando atentamente las voces de A.A. a mi alrededor. No me sentía tan obligado a ir al micrófono tan a menudo como he tenido durante mi primera conferencia. Al principio, me sentí como si eso significaba no estaba participando, pero me he dado cuenta que yo estaba participando plenamente. Estaba escuchando las voces de compartir puntos de vista variados, llevándolo en todo y que viene a mi voto desde un lugar espiritual. Cuando hice mis decisiones estaba intentando hacer lo mejor para A.A. como un todo. Experimenté tener que estar desprevenidos por las tradiciones que yo amo y respeto. Experimenté la realización que algo empecé a creer en todo corazón no estaba preparado para ser aprobado todavía y votar en contra, aunque salió de mi propio Comité de conferencia. He experimentado el hecho de que siempre no podemos solucionar los problemas con más literatura o material de servicio. Experimenté la realización que debemos seguir explorar nuevas maneras de llevar nuestro mensaje. Estos son algunos de los elementos más destacados que quiero compartir con ustedes desde el 64<sup>th</sup> Conferencia de servicios generales.

### **Comité de la Conferencia sobre información pública (PI)**

La información pública es el Comité de conferencia que he servido en los últimos dos años. El enfoque del trabajo del los custodios y el comité de PI Conferencia servicio es "ayudar a llevar el mensaje de A.A. de recuperación para el público en general al alcohólico que aún sufre". Me gustaría compartir algunas de mis experiencias durante la reunión conjunta custodios y el Comité de conferencia sobre PI. Esta reunión se lleva a cabo antes de la reunión del Comité de la Conferencia discutimos y adoptamos una decisión sobre los temas asignados. Es para ayudarnos a entender lo que los custodios han estado trabajando durante todo el año y hacer preguntas.

Hay algunos custodios dedicados y progresistas que sirven en este Comité. Algunos de los proyectos se presentaron el año pasado y las actividades de servicio son: un enfoque en el anonimato, supervisión del Web site de A.A. de la OSG, desarrollo de un plan de medios integral, desarrollo y coordinación de nuestra encuesta trienal de membresía, creación, revisión y distribución de nuestro video anuncios de servicio público.

**Punto del temario de PI A. *Revisión 2014 comprensivo Plan de medios del Comité del custodios PI.***

- **Meta** : Aumentar la conciencia de lo que A.A. es y lo que puede y no puede hacer A.A.
- **Público objetivo** : Individuos preocupados por su bebida, profesionales que pueden entrar en contacto con los alcohólicos, profesionales de los medios, público en general y los miembros de A.A. en servicio PI.

- **Mensaje** : "Si el alcohol es un problema para usted, póngase en contacto con A.A. Trabaja."
- **Nuevas formas de comunicar mensajes en un mundo cambiante** :
  1. **Hulu pre-rolls** : Hulu es una plataforma de streaming video en línea que juega la televisión y películas. Como muchos de ustedes han iniciado o visto un video de YouTube y la segunda 15 anuncio empieza a correr, antes de que puedas ver el video ¿quieres ver? Es lo que un pre-roll, los vídeos breves antes de un programa. Estamos pensando en presentar un P.S.A. de nuestro contenido que considerarse para ejecutar. No hay ningún costo para hacer esto, pero puede proporcionar otra vía para llevar nuestro mensaje al alcohólico que aún sufre.
  2. **Producción de vídeo interna contenido breve**: Una idea nueva es un video del anonimato para acompañar la carta anual que enviamos a los profesionales de los medios de comunicación. Nuestro Comité esta de acuerdo con la idea y solicitó que idear un plan completo clase A custodios (no alcohólicos) y clase B custodios (alcohólicos), en la sombra de cómo tener éxito cómo los medios de comunicación deben filmar a miembros de A.A..

**Tema del PI programa C.** *Tener en cuenta que la encuesta de miembros de A.A. 2014 deba realizarse por área en forma aleatoria como se hizo en la encuesta de miembros de A.A. 2011.*

Los miembros del Comité Conferencia PI se habían preparado para este debate mediante la revisión de todos los materiales históricos, que incluye el informe del Subcomité de custodios 2012 información detallada acerca de la validez estadística de la metodología de la encuesta y así como algún grado de intercambio integral de la comunidad en relación con el folleto de la encuesta de miembros de A.A. y cómo y si lo usan como una herramienta de información pública.

Primero la Comisión votó Si acordamos que debemos llevar a cabo la encuesta o no en 2014. Tuvimos una votación unánime para llevar a cabo la encuesta. Con eso fuera del camino, el Comité podría centrarse en el contenido, metodología y uso de discusión.

- **Cambios en el cuestionario** : Tomamos decisiones sobre cómo cambiar algunas de las preguntas que se les pide. Una selección estadística fue cambiada de "Casado" a "pareja de casados o vida". No acordamos agregar preguntas de la encuesta sobre el conocimiento de la revista grapevine u OSG servicios. Parecían fuera de lugar teniendo en cuenta el contenido del



estudio histórico sobre características de membresía y proporcionar información acerca de A.A. para el público en general o profesionales. La Conferencia aprobó estos cambios con unas ediciones.

- **Metodología** : Determinamos que hay limitaciones, no fácilmente eliminadas, al proceso de estudio, por ejemplo la tasa de respuesta de 50 a 60% de los grupos seleccionados completar la encuesta. Sin embargo, la selección de muestras reales de los grupos es estadísticamente aceptable.
- **Uso** : El compartimiento de miembros fue muy diversas sobre el valor de y cómo o si usan el panfleto A.A. membresía encuesta. Si se miran los resultados de la encuesta en comparación con los miembros de un grupo en casero particular y no coincide, los miembros de A.A. dijeron que no son útiles. Cuando los miembros se dan cuenta que esto es una instantánea en el tiempo de una encuesta al azar de los grupos de A.A. a través de los Estados Unidos y Canadá y usarlo como una herramienta para presentaciones PI o CPC para el público en general o profesionales, entonces los miembros de A.A. compartieron es una herramienta muy útil.
- **Mejoras** : PI el Comité recomendó mejoras en las comunicaciones pre-peritaje para resaltar el propósito y usar para mejor información a la comunidad. Acordamos que las tendencias a través de múltiples encuestas deberían incluirse en el folleto de resultados como esto coincidiría con lo que se afirma en el cuestionario "razones para la encuesta de A.A.".

#### **Tema del PI E. Considerar las revisiones a la tarjeta de anonimato (F-20).**

Este fue el tema que empezó a crear en todos los corazones entonces se dio cuenta, a través del debate de conferencia, no estaba listo para ser aprobado y votó en contra, aunque salió de mi propio Comité de conferencia.

La idea de cambiar la tarjeta de anonimato vino de Comité de IP de custodios, no de la comunidad. La razón de las revisiones deseadas fue un esfuerzo para idear algún tipo de solución para detener el excesivo rupturas del anonimato que se producen por nuestros miembros de A.A. en los medios sociales y muchas otras vías. Otra motivación clave para el cambio fue crear mayor conciencia de practicar nuestra tradición de anonimato personal a nivel público como nos acercamos a nuestra próxima Convención Internacional de 2015 en Atlanta, Georgia.

El cambio a la tarjeta del Comité de la Conferencia llegó a acuerdo intentó actualizar el anuncio de tarjeta de anonimato de A.A. para la lectura en las reuniones abiertas al público, así que también podría ser utilizado para leer en reuniones de A.A. abiertas o cerradas.



La tentativa, que el Comité votó por unanimidad, rápidamente se vino abajo en el piso de la Conferencia. Aquí están algunos de los puntos de discusión que cambió mi opinión y por qué finalmente votado contra él durante el debate:

- "No había ninguna solicitud de la beca de una tarjeta para ser leídos en las reuniones de A.A.. Esto es un intento de ser útil a los grupos de A.A. que los grupos no han solicitado".
- "Anonimato a nivel de medios de comunicación social definitivamente tiene que ser abordado, pero no estoy seguro de que esta tarjeta hace esto. No leyó como A.A. lengua."
- "Agradezco el esfuerzo para educar a los miembros de A.A. sobre la importancia del anonimato, no veo esto como una herramienta para hacer esto, esta tarjeta está mirando como si le estamos diciendo a la gente qué hacer".

Ahora, crees que no tenemos un problema con las roturas del anonimato a nivel público, especialmente los medios sociales, absolutamente no! Cuando volví a casa me envié un artículo de Houston Chronicle por la O.S.G. de un miembro A.A que había roto su anonimato indicando su nombre, miembro de alcohólicos anónimos y tener imágenes de Full-Face impreso dentro de la historia. Además, el miembro vinculó el artículo en su timeline de Facebook page. Entonces, tenemos un problema. La pregunta es ¿qué crees que puede o necesita hacer al respecto? ¿Es compartir el patrocinio mejor respuesta, talleres de servicio educativo, en las reuniones? Pensar de qué manera nosotros, como comunidad, podemos mejor salir el mensaje sobre la importancia de nuestra tradición de anonimato a nivel público. Considerar posibles temas para el próximo año o servicios generales futuras conferencias.

Mensaje final PI Comité es buscar la revisión fantástica de nuestro sitio web OSG A.A. [www.AA.org](http://www.AA.org). Proximamente!

### **Comisión de la Conferencia sobre finanzas**

¿Quién sabía que uno de los momentos más espirituales de la Conferencia ha salido una recomendación de la Comisión de la Conferencia sobre finanzas? Traducción era un tema candente durante la Conferencia de este año. Comenzó durante la primera sesión general de compartir de la semana de la Conferencia. Traducción de las solicitudes de material completo-Conferencia en los tres idiomas de nuestra Conferencia fueron botadas y apoyadas por un delegado tras otro. Varios delegados, cuya primera lengua era francés o español, participaron en la Conferencia de este año con el apoyo del traductor completo durante la semana de la Conferencia. Compartía

nuestra Agenda Resumen Informe Final y la plantilla enviándolo a la Coordinadora de la Conferencia y Gerente General de oficina de servicio por correo electrónico.

**El Comité de finanzas siguientes desarrolló la recomendación aprobada por unanimidad**: *El Comité de finanzas recomendó que GSO elaborara un plan para traducir el Material de histórico de la conferencia de servicios en francés y español. Este plan puede incluir coordinar el uso de la red de voluntarios a lo largo de la comunidad, contratar traductores profesionales o cualquier otras instalaciones de que la oficina considere necesaria. El informe deberá incluir los costos y otras consideraciones se consideran necesarios para permitir la oportuna traducción.*

Hablando de finanzas, durante mis memorias de las conferencias en persona a los distritos y Asamblea del área van a proporcionar la información más reciente acerca de nuestra situación financiera.

### **Comisión de la Conferencia en Grapevine**

**Grapevine Agenda del artículo A.** *Considere una solicitud "para" reafirmar el derecho de decisión de la Junta del Grapevine de A.A. para tomar decisiones de formato para los A.A. Grapevine y La Viña revistas.*

Mis pensamientos iniciales sobre este tema fueron llevándome a dudar de que quería que lo apoye. El debate de la Conferencia confirmó mi opinión. Uno de mis principales razones para no apoyar este tema del programa fue la primera pregunta que se le hizo a la coordinadora del comité durante su informe. Un delegado preguntó "¿esto rescindir la acción anterior de paridad espiritual del Grapevine y La Viña de la 2010 Conferencia Consultiva acción que pasó". La respuesta era, sí.

Para proporcionar el contexto, aquí está la acción recomendable de la que fue aprobada en 2010. *"Se recomendó que La Viña lograr paridad espiritual con el Grapevine de A.A., a partir de la siguiente manera:*

- *Editorial La Viña como un bimensual, perfecto-limite, blanco y negro-, tema de 68 páginas a un costo adicional estimado de \$21.400 por año durante un año a partir de 2011 seguido por un año de revisión y evaluación en 2012. Los resultados de esta revisión y evaluación serán llevados a su Comité de 2013 en el Grapevine de A.A..*
- *Contenido y sustancia sea de importancia primaria.*
- *Un anuncio se publicará en la revista, La Viña, comenzando inmediatamente y durante todo el año de prueba, alentando mayores envíos y suscripciones, avanzando hacia el objetivo de ser autosuficiente.*

En 2013, había una consideración adicional del Comité para la Junta del Grapevine a volver conferencia este año la con un informe y una propuesta que reduciría significativamente el déficit de La Viña.

**Tema del Grapevine programa B.** *Propuesta de la junta A.A. Grapevine al Comité de la Conferencia 2014 de la vina para reducir significativamente el déficit de La Viña.*

La verdad del asunto es que están subiendo las suscripciones para La Viña y las suscripciones del grapevine están bajando, sin embargo, el Grapevine de A.A. está haciendo ganancias en las ventas de otros materiales, como libros electrónicos, etc..

Dos acciones positivas han sido puestas en su lugar con respecto a La Viña que preveo nos moverá en algunas de las preocupaciones que tiene comunión con respecto a la autosuficiencia y las finanzas de La Viña.

1. Hay un nuevo comité de finanzas una nueva directiva que se ha creado y estará presidida por nuestro propio custodio Regional suroeste, Clayton V. para examinar cómo se dan los reportes financieros La Viña.
2. El Comité de conferencia de Grapevine recomendó una consideración adicional de la Comisión que un nuevo plan de negocios es requerido para La Viña y solicitó que se desarrolló y trajo de vuelta a su Comité de 2015 en el Grapevine de A.A. para su revisión.

Vamos a ver cómo funcionan estas acciones.

Algunos otros comentarios sobre los temas de la agenda del grapevine:

- El A.A. Grapevine y La Viña "Alcoholismo at Large" sección continuará a ser impreso en las revistas.
- Hay un nuevo libro de Grapevine disponibles para su compra titulada, "Grapevine diario cita el libro" 365 días de pasajes inspiradoras.

### **Comité de la Conferencia sobre literatura**

Literatura tenía una recomendación del Comité y entonces una acción de piso que experimenté tener que estar desprevenidos por las tradiciones que yo amo y respeto.

**Literatura Agenda item D.** *Considerar una solicitud para agregar "Nonalcoholics son Bienvenidos a asistir a las reuniones abiertas como observadores" hasta el final de la tarjeta principal propósito (azul) (F-17).*

El cambio a esta tarjeta pasa al principio con una votación de 82 para y 41 en contra. El número de mayoría de 2/3 que estábamos buscando pasar fue de 82. Entonces la minoría habló y alguien en la mayoría pidió cambiar su voto, provocando una moción de reconsideración. La Conferencia reconsideró y falló en última instancia el cambio recomendado a la tarjeta principal propósito azul.

Para mi decepción, la conversación era casi idéntica a la que el 63<sup>rd</sup> G.S.C. hace un año. Aquí están algunos de los puntos de discusión que me hizo mi posición a votar por el cambio recomendado:

- "No podré llevar a mis padres a una reunión abierta para compartir durante una reunión abierta de aniversario."
- «Los recién llegados que no saben si son alcohólicos no será capaces de compartir.»
- "Identificación a través del intercambio de mi problema común es lo que me hizo darme cuenta que alcohólicos anónimos era el lugar donde podría conseguir ayuda".
- "Hubo un comentario que con esta tarjeta intentamos decir a grupos cómo dirigir sus reuniones".

La comunidad no está de acuerdo con hacer este cambio a la tarjeta azul de propósito primario. Aunque a lo largo de varios folletos de literatura hemos publicado como una comunidad, esta definición de una reunión abierta se afirma está redactada la manera esta propuesta de cambio a la tarjeta, excepto la palabra añadida, "Bienvenido".

Cuando llegué a casa, fui invitado a participar en una presentación al clero por nuestro Comité Distrital 40 PI. Para preparar la presentación leer el folleto; "Pido a los miembros del clero acerca de alcohólicos anónimos" (P-25). El folleto tiene un formato de respuesta y pregunta. La pregunta "¿Qué es la soltería de A.A. de propósito y qué acerca de los problemas que no sea alcohol?" Los Estados de respuesta proporcionada que "algunos profesionales se refieren al alcoholismo y la drogadicción como "abuso de sustancias". Nonalcoholics por lo tanto, a veces son introducidos a A.A. y anima a asistir a reuniones de A.A.. Nonalcoholics podrán asistir a las reuniones abiertas de A.A. como observadores".

¿Por qué estamos dispuestos a compartir este mensaje a través de información pública servicio para intentar educar a nonalcoholics sobre nuestra unicidad de propósito y lo que A.A. es y no es, pero, son reacios a probar diferentes maneras de educar a nuestros miembros de la misma manera?

¿Qué crees que puede o necesita hacer al respecto? ¿Es compartir el apadrinamiento mejor respuesta, talleres de servicio educativo, en las euniones? Pensar de qué manera nosotros, como comunidad, podemos mejor pasar el mensaje sobre la importancia de nuestra unicidad de propósito.

**Punto del temario de literatura B.** Folleto *revisión el proyecto revisado de la propuesta de espiritualidad. El Comité recomendó que se aprueben el folleto sobre espiritualidad con el título "Muchos caminos de espiritualidad".*

El panfleto de proyecto que se prestó a la Conferencia de examen fue un cambio total de lo que leí el año pasado. Lo que me gustó y por qué yo voté por él fue la forma en había sido reescrito y formateado, además el cambio de título. En mi opinión ATA muy bien en el capítulo del libro grande cuatro, " agnósticos". La Conferencia recibió bien. Nos cogieron momentáneamente en tratar de eliminar una cierta frase de una historia, pero en última instancia, fue aprobada con unanimidad substancial.

**Punto del temario de literatura G.** *Considerar una solicitud para crear un folleto para los alcohólicos con enfermedad mental.*

El Comité no intervino. El artículo fue revivido como una acción de piso que recomienda *"considerar una solicitud para desarrollar la literatura que se centra en"Alcohólicos en recuperación con Mental Health Issues".*

Muchas historias personales fueron razones compartidas y convincentes de la idea de desarrollar esta literatura. Fui al micrófono y compartí que estaba de acuerdo con el Comité de literatura que este tema se aborde adecuadamente en la actual literatura de A.A.. Además, un reciente artículo de la revista Grapevine de A.A. en la edición de mayo de 2014, incluida una historia de un alcohólico que pasó a ser bipolar, compartiendo su experiencia, fortaleza y esperanza. Consideré que lo decían miembros de la Conferencia sobre los miembros de A.A. no se dar la bienvenida a o saber cómo ayudar a la gente que nos llega con esta fuera de cuestión. Al final no pensé que un panfleto era la solución adecuada para los miembros de A.A. abordar esta preocupación. Finalmente, el material de histórico figura muchos grupos de apoyo que los miembros pueden sentirse cómodos al hablar de temas de recuperación dual en temas de salud mental y abuso de sustancias, con personas que comparten una experiencia que ofrece un plan de recuperación dual. Yo creo que no podemos ofrecer

eso. Sin embargo, muchos miembros pensaban diferente. Creo que este debate no es sobre esto .

Un comentario final sobre los temas del programa de literatura:

- Círculo y triángulo
  - Comité no tomó ninguna acción.
  - Miembros de la Conferencia decidieron no discutir una acción piso.

### **Comisión de convenios internacionales y foros regionales de la Conferencia**

El miembro del personal de la OSG asignado para coordinar la Convención Internacional de 2015 en Atlanta, Georgia es Eva S. Ella y otros miembros del personal y la Conferencia presentan una fantástica y divertida parodia sobre una convención internacional. Sería muy divertido hacerlo en nuestra área. Se trata con peticiones inadecuadas que vienen de los miembros acerca de conseguir vivienda, rupturas de anonimato, venta de artículos, etc..

- Información de la vivienda saldrá a finales de este verano.
- Mantener una mirada hacia fuera en el sitio web OSG A.A. [www.AA.org](http://www.AA.org) para la información más reciente acerca de la Convención.

### **Inventario de Conferencia 2014 servicios generales – Grupo K**

El primer inventario de conferencia de servicio General nunca está bien encaminados. Estaba más preparado para este segundo año del proceso de tres años. Como miembro del Grupo K, nuestras preguntas cayeron bajo dos jefes principales; Las juntas generales servicio tableros/corporativas y liderazgo. Las discusiones de grupo de inventario tuvo lugar el miércoles por la mañana durante la semana de la Conferencia. Las sesiones duraron tres horas. Los siguientes son aspectos destacados de la discusión completa de cinco preguntas asignado al grupo K. me Preparé leyendo el Manual de servicio de A.A. combinado con los doce conceptos para el servicio mundial.

En primer lugar, hablamos de la cuestión de si la Junta de servicios generales en sus ejercicios seria atención en tener la mejor asistencia posible para llevar a cabo sus funciones, los miembros del grupo inventario sentieron el proceso exhaustivo. Durante el debate que nos enteramos de que el proceso de entrevistas para contratar nuevo personal, o llenar puestos de servicio es bastante amplia y exhaustiva llevando a la selección de candidato sólido. Parte del proceso de entrevista, que lleva más de un día, también tienes que decirle es historia de A.A.. Habla sobre sus compañeros y directivos concerte pronto, compartiendo su experiencia, fortaleza y esperanza hará.

A continuación, discutimos si el papel de la Junta de servicios generales dirigidas más eficazmente las necesidades de la comunidad. Una idea que dio a luz se centró en la diversidad de los Estados Unidos y Canadá. ¿Sería útil para llegar a alcohólicos sufren tantos como sea posible, que no puede hablar o leer inglés, español o francés, si podríamos hacer la literatura que hemos ayudado a traducir en más de 80 + idiomas disponibles para la compra de A.A.W.S.?

Entonces, discutimos si la selección/elección proceso para directores y custodios es efectiva, imparcial/Feria y si no, ¿cómo podría cambiarlo? Desde la elección de administradores, directores y custodios no directores no sigue siendo uno de los factores más importantes para asegurar el futuro de A.A., quería saber si podríamos hacer algo mejor. En el manual de servicio de lectura aprendí que áreas habían presentado a candidatos para custodios regionales y custodios nacionales . La comunidad, a través de los delegados, se notifica de las aberturas para los miembros del Comité designados y custodios no directores y petición que aplican los miembros de A.A. cualificados e interesados. Finalmente, administradores de servicio General son seleccionadas de directores no custodios actuales o pasadas. Una mejora que he sugerido es que mejor información sea provista a los delegados acerca de cómo la pizarra de los custodios de oficiales están sirviendo. Han sido capaces de asistir a las reuniones necesarias? Están siendo eficaces? ¿Cuáles son sus habilidades específicas, calificaciones, metas y logros? Aunque tengo confianza en el proceso y el Comité de nominaciones, los delegados se les pide aprobar las pizarras recomendadas, para tener dicha información podría conducir a decisiones sólidas.

Finalmente nos pidieron para discutir cómo mejorar los métodos de selección y cultivar a líderes eficaces y ampliando la diversidad de nuestros líderes. A través del patrocinio de servicio, específicamente mostrando al miembro cómo llevar a cabo la posición de servicio, compartir lo que has hecho. Ser positivo y compartir las expectativas de la posición. Esta reunión de inventario era antes de la Conferencia Comité Informe outs y mi sugerencia para ampliar la diversidad era para asegurarse de que todos nuestros materiales de conferencia deben traducirse en todas nuestras tres lenguas principales. Con la finanzas Comité Consultivo acción solicitando un plan para traducir todo el material de histórico, estamos con suerte en nuestro camino para cumplir con esta necesidad. Lenguaje parece ser una barrera. Una de las cosas que podríamos alentar va más gente involucrada en el servicio que son bilingües como estos miembros pueden ser el puente demasiados grupos o miembros.

Busque inventario pregunta y respuestas este año el en el informe final de la Conferencia.

### **Clase A custodios posiciones disponibles**



Habr  algunas aperturas para clase A custodios en los próximos años y me sent  con un administrador de una clase para el almuerzo a preguntar cómo se involucr  como amigo de A.A. Actualmente trabaja en el campo del tratamiento y ha sido un fan desde hace mucho tiempo de nuestro programa de recuperación. De hecho, la gente en su programa de tratamiento, que está sufriendo con nuestro problema está obligada a asistir y participar en las reuniones. Le pregunt  lo que deberíamos estar haciendo para poner un esfuerzo de divulgación a potenciales candidatos. Una de las cosas que ella compartió es tener un taller del panel de invitados asistentes o reuniones en curso con la gente en los campos profesionales que normalmente buscamos para tales posiciones. Las personas que son miembros del clero así como profesionales como médicos, abogados, consejeros de tratamiento, profesionales de los medios, los funcionarios correccionales, etc.. Mediante el esfuerzo concertado de todos nuestros comités de área podríamos empezar un programa de educación y extensión que puede obtener beneficios en el camino. Durante esta extensión, estamos obligados a encontrar a profesionales, como ella, que tienen alguna conexión de corazón a Alcohólicos Anónimos.

### **El cambio es dentro de nuestra comunidad**

Quiero recordarles a todos que nuestra comunidad es preciosa y tenemos que trabajar para mantenerlo en forma espiritual. Como he mencionado hay varias áreas de preocupación que tenemos que seguir buscando la acción positiva y movimiento hacia un futuro más sano. Algunas de las cuestiones que he aprendido que debemos enfocar son:

- Protección de anonimato
- Seguridad en A.A.
- Unicidad de propósito
- Autosuficiencia
- Alcohólicos con problemas de Salud Mental
-  Qu  desafíos  cree que nos enfrentamos?

Está en nuestras manos para utilizar el proceso de conferencia para buscar los cambios que nos gustaría ver a moldear nuestro futuro. Reto a cada una de sus grupos para discutir estas cuestiones y determinar si hay cualquier temas potenciales que usted quiere poner adelante para ser considerado para la 65<sup>th</sup> Conferencia de servicios generales.

### **Adiós a la Conferencia de servicios generales**

Era difícil decir adiós al último día de la Conferencia. Era emocional porque estaba pensando en Helen Mc., Panel 35, últimos delegado y mi buen amigo, quien fue instrumento en apadrinarme en servicio. He comprendido ahora que había pasado por el mismo proceso de la Conferencia que tenía muchos años antes que yo. También estaba pensando en volver a casa a SETA y todos mis amigos y servicio local. Estaba pensando acerca de cómo ha sido el sentimiento que he compartido sobre y encima con todo el mundo durante mi viaje, que realmente soy sólo la persona que usa los zapatos delegado ahora y todo llegará a su fin antes de lo que esperaban! He pasado mis zapatos, por lo menos en lo que respecta al proceso de conferencia, en el Panel de 64 y 65 delegados de Panel.

En el amor sincero y servicio a nuestra comunidad,

Patrick C.

Delegado de zona 67, 63, el Panel

[Delegate-63@AA-seta.org](mailto:Delegate-63@AA-seta.org)